LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

UDALAREN OSOKO PREMIAZKO BILKURAREN AKTA

Lizartzan, 2022ko maiatzaren 23an, arratsaldeko 19:00tan, eta Udaleko alkatea, Iñaki Azpiroz Beldarrain izanik, Udaletxeko Bilkura Aretoan bildu dira alboan adierazitako zinegotziak.

BERTARATUAK
alkatea
IÑAKI AZPIROZ BELDARRAIN
zinegotziak
JONE ZUBELDIA ALTUNA
ENEKO ARTEAGA USANDIZAGA
IRAITZ OLAETXEA BALERDI
ITZIAR SAENZ DE OJER
SABINO SAN SEBASTIAN MURUA
IDAZKARIA

Bilkuraren fede ematen du Ana Jesus Zabala Garmendia, udal-idazkari-kontu hartzaileak.

Bilkurari hasiera eman dio presidenteak, eta hauek izan dira jorratutako

GAIAK

LEHENA. PREMIATASUNAREN JUSTIFIKAZIOA

Alkateak, hitza harturik, dio:

Premiatasunezko bilkuraren justifikazioa, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22 artikulutik 24. artikulura bitartean, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Esatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan eta 20/2021 Legean, abenduaren 28koan, enplegu publikoen behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoan xedatutakoa betetze aldera, premiatasuna justifikatzen da.

Premiatasunezko bilkura egiteko proposamena, aztertu eta eztabaidatu ondoren, aho batez onartua izan da.

BIGARRENA.- FUNTZIO ANITZEKO LANGILE LANPOSTUA SORTZEA

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 74. artikuluak hau ezartzen du: "Administrazio publikoek lanpostu-zerrenden edo antzeko antolakuntza-tresnen bidez egituratuko dute beren antolamendua. Zerrenda horietan, gutxienez, lanpostuen izenak, lanbide-sailkapeneko taldeak, atxikita dauden kidego edo eskalak, hala badagokio, lanpostuak betetzeko sistemak eta ordainsari osagarriak jasoko dira. Tresna horiek publikoak izango dira".

Bestalde, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 13. artikuluak honako hau ezartzen du: “Lanpostuen zerrendak euskal administrazio publikoek beren barne-egiturak arrazionalizatu eta antolatzeko, langile-beharrak zehazteko, lanpostu horiek betetzeko eskatzen diren baldintzak zehazteko eta horietako bakoitza sailkatzeko tresna dira”.

20/2021 Legea, abenduaren 28koa, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presako neurriei buruzkoa, 2021eko abenduaren 30ean jarri zen indarrean. Konstituzioaren 149.1.7 eta 18. artikuluek lan-legeriaren arloko eskumen esklusiboa ematen diote Estatuari, autonomia-erkidegoetako organoek betearazpena galarazi gabe, eta administrazio publikoen araubide juridikoaren eta funtzionarioen estatutu-araubidearen oinarriak ezartzen dituzte. Halaber, 149.1. 13. Estatuak jarduera ekonomikoaren plangintza orokorraren oinarrien eta koordinazioaren arloan duen eskumena ezartzen du. 1. finala).

2. artikuluan “aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak” arautzen ditu, honela:

- Aldi baterako enplegua egonkortzeko tasa bat baimentzen du, 2017rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko ekainaren 27ko 3/2017 Legearen 19.Bat.6. artikuluan aurreikusitakoaz gain. -LPGE 2017-,eta 19.Bat.9 lanpostuak, Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19.Bat.6. artikuluan jasotakoaz gain, 2018rako beste lanpostu-zerrenda bat egongo da, aurrekontuetan diruz hornituta egotea, eta aldi baterako eta etenik gabe okupatuta egotea, gutxienez 2020ko abenduaren 31 baino lehenagoko hiru urteetan.

- Aldi baterako estalduraren tasa egiturazko plazen %8tik beherakoa izan beharko da.

- Hautaketa-prozesu horiek artikulatzeak, betiere, lehia askearen, berdintasunaren, merezimenduaren, gaitasunaren eta publizitatearen printzipioak betetzen direla bermatuko du, eta Estatuko Administrazio Orokorraren, autonomia-erkidegoen eta toki-erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango da. Halaber, administrazio publikoen arteko koordinazioa ahalbidetzen duten neurriak artikulatu ahal izango dira, administrazio horiek Enplegu Publikoa Koordinatzeko Batzordearen barruan garatzeko.

- Administrazio bakoitzaren funtzio publikoaren araudian edo berariazko araudian ezarritakoa ukatu gabe, hautaketa-sistema oposizio-lehiaketa izango da. Lehiaketa-oposizioa izango da, eta lehiaketa-fasean guztizko puntuazioaren %40 baloratuko da. Azken horretan, kasuan kasuko kidegoan, eskalan, kategorian edo baliokidean izandako esperientzia hartuko da kontuan, eta oposizioaldiko ariketak ez dira baztergarriak izango, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretuaren 37.1 c) artikuluan ezarritako negoziazio kolektiboaren esparruan.

- Prozesu horien ebazpenetik ezin izango da inola ere gastu edo efektibo gehitzerik ekarri, eta prozesu horietan nahitaez eskaini beharko dira aldi baterako lotura duten langileek betetzen dituzten egiturazko lanpostuak.

- Zerbitzuan egindako urte bakoitzeko ordainsari finkoko 20 eguneko konpentsazio ekonomikoa izango da, eta hilabeteka hainbanatuko dira urtebete baino gutxiagoko aldiak, gehienez ere 12 hileko, bitarteko funtzionarioentzat edo, jardunean egon arren,

egonkortzeko hautaketa-prozesua ez gainditzeagatik administrazioarekiko harremana amaitzen duten aldi baterako lan-kontratudunentzat.

Aldi baterako lan-kontratudunen kasuan, konpentsazio hori bi hauen arteko diferentzia izango da: zerbitzuan egindako urte bakoitzeko, gehienez ere, hogei eguneko soldata finkoa, eta gehienez ere hamabi hileko, eta kontratua amaitzeagatik jaso beharreko kalte-ordaina. Urtebetetik beherako aldiak hilabeteka hainbanatuko dira. Aipatutako kalte-ordaina bide judizialean onartzen bada, diru kopuruak konpentsatuko dira.

Izangaiak egonkortze prozesuan parte hartzen ez badu, ez du inolaz ere konpentsazio ekonomikorako eskubiderik izanen.

- Eskaintzaren jarraipena egin ahal izateko, administrazio publikoek Ogasun eta Funtzio Publikoko Ministerioari, Aurrekontu eta Gastuetako Estatu Idazkaritzaren bidez, ukitutako eremu bakoitzean aldi baterako okupatutako egitura-plazen kopurua ziurtatu beharko diote.

- Toki-eremuan aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak aipatutako 2. artikuluan xedatutakoaren arabera arautuko dira, eta prozesu horiei ez zaie aplikatuko ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuaren 8. eta 9. artikuluetan xedatutakoa, toki-administrazioko funtzionarioak hautatzeko prozedurak bete behar dituen oinarrizko arauak eta gutxieneko programak ezartzen dituena. Adik. 3.a).

- 1. Xedapen Gehigarriak aukera ematen die udalerriei (biztanle askokoak izan ezik) beren karrerako funtzionarioak edo lan-kontratudun finkoak hautatzeko kudeaketa materiala probintzia-diputazioei, kabildoei, uharte-kontseiluei, udalaz gaindiko erakundeei edo probintzia bakarreko autonomia-erkidegoetako organo baliokideei emateko.

Bestalde, 6. xedapen gehigarriak aurreikusten du administrazio publikoek, salbuespen gisa eta urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legearen 61.6 eta 7. artikuluetan ezarritakoarekin bat etorriz, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretu Legearen 61.6 eta 7. artikuluetan ezarritakoaren arabera, 2016. artikuluan ezarritako baldintza etengabeak bete dituzten lanpostuak deituko dituztela. Prozesu horiek behin bakarrik egingo dira, eta Estatuko Administrazioaren, Autonomia Erkidegoen eta Toki Erakundeen lurralde-eremu bakoitzean negoziatu ahal izango dira, eta, betiere, arau honetan ezarritako epeak errespetatuko dituzte. Horrez gain, 6. xedapen gehigarriko egonkortze-prozesuetan, egiturazko lanpostu hutsak ere sartuko dira deialdietan, hain zuzen ere, 2016ko urtarrilaren 1a baino lehenagokoak diren langileek aldi baterako betetzen dituztenak. Adik. 8).

Administrazio publikoek ziurtatu egin beharko dute hautaketa-prozesuak gauzatzeko ezarritako epea betetzen dela, hautaketa-prozesuak arin garatzeko neurri egokiak hartuz, hala nola epeak murriztea, prozesuak digitalizatzea edo ekitaldi berean probak pilatzea, besteak beste (Disp. Adik. 4).

Argitaratzen diren egonkortze deialdietan, hautapen prozesua gainditzen ez duten pertsonei bitarteko funtzionarioen edo aldi baterako lan-kontratudunen poltsetan sartzea edo lehendik dauden poltsetan sartzea aurreikusten ahalko zaie. Poltsa horietan sartuko dira hautapen prozesuan parte hartu eta hura gainditu ez duten izangaiak, deialdian behar adina puntu lortu badute (Esp.: Adik. 4.-)

Gaur egun, Udalean bada lanpostu bat, eta bertan lan egiten duten langileak daude, etengabe ari direnak lanean 2020ko abenduaren 31 baino 3 urte lehenagotik, gutxienez, eta bi lanpostu etengabe ari diren lan-kontratuko langileek betetzen dituztenak, hau da, aurreko lehenengo urtean eta 2020ko abenduaren 31 baino 3 urte lehenagotik, gutxienez:

• Gizarte-langile bat (lan-kontratudunak),% 36ko lanaldiarekin
• Peoi bat,% 100eko lanaldiarekin

Horrek nahitaez plantilla pertsonala aldatzea dakar, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legean aurreikusitakoa betetzeko.

LAUGARRENA.-

Lanpostuen zerrenda eta, ondorioz, aldaketak Udalbatzari dagozkio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.2.i) artikulua, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legeko 25. artikuluarekin bat etorriz, eta eskumen hori ezin izango da eskuordetu (TAOL, 22.4.

LPZren aldaketak plantillaren aldaketa badakar, Udal Aurrekontua onartzeko tramite berak egin beharko dira. 126.3 TETB):

• Hasierako onespenaren erabakia jendaurrean jarriko da, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean iragarkia jarri ondoren, 15 egun baliodunean. Egun horietan, interesdunek aztertu eta Udalbatzari erreklamazioak aurkeztu ahal izango dizkiote. Erabakia behin betikoz onetsitzat joko da epe horretan erreklamaziorik aurkezten ez bada; bestela, Osoko Bilkurak hilabeteko epea izanen du haiek ebazteko.

• Plantilla eta LPZ behin betiko onartzeko erabakia Gipuzkoako Lurralde Historikoan argitaratu beharko da eta Estatuko Administrazioari eta Autonomia Administrazioari jakinarazi beharko zaie, gehienez ere 30 egun balioduneko epean.

• LPZ aldatzeko proposamenaren berri Udal Kontuhartzailetzak eman beharko du. Eta, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 34. eta 37.1.c) artikuluetan xedatutakoa aplikatuz, aldez aurretik negoziatu beharko da dagokion negoziazio-mahaian.

• LPZn ez bezala, plantillak ez ditu zehazten lanpostuen funtsezko ezaugarriak, ez eta horiek okupatzeko baldintzak ere, eta helburua aurrekontu-antolamendua da; beraz, berez antolatzeko ahalmenarekin bat dator, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen

dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 4.1.a) artikuluan eta Antolamendu, Funtzionamendu eta Erregimen Errealeko Araudiaren 4.1.a) artikuluan aurreikusten den bezala.

• Udalbatzaren edozein erabaki hartu aurretik, espedientea Antolakuntza Batzorde Informatiboak aztertu beharko du, besteak beste, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 20.1.c) artikuluan eta Toki Entitateen Antolaketaren, Funtzionamenduaren eta Araubide Juridikoaren gaineko 2568/1986 Errege Dekretuaren 82., 123. eta 126. artikuluetan, besteak beste.

BOSGARRENA.

Urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege-Dekretuan, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenean- eta abenduaren 28ko 20/2021 Legean, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoan, ezarritakoaren esparruan, 2021. Lege hori garatuko dute autonomia erkidegoen, foru erakundeen eta toki-erakundeen administrazioak, eta, horren barruan, 21.erakunde sindikalekiko akordioak, arau honetan ezarritako behin-behinekotasuna murrizteko helburua lortze aldera (Xedapen gehigarria). Adik. 9).

Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 62. artikuluan ezarritakoaren arabera, “berrogeita hamar langile baino gutxiago dituzten langileen ordezkaritza langileen ordezkariei dagokie. Halaber, langileen ordezkari bat egon daiteke sei eta hamar langile arteko enpresa edo zentroetan, gehiengoz hala erabakiz gero.” Udalak 6 langile ditu guztira, ez dago beharturik langileen ordezkari bat izatera, haien artean hala erabakitzen dutenean izan ezik, eta haien artean ez dago langileen ordezkaririk.

Horrenbestez, bidezkoa da enplegu publikoaren eskaintza onartzea, enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan eta 6. xedapen gehigarrian eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten lanpostuak barne, eta 2022ko ekainaren 1a baino lehen argitaratzea.

Baldintzak betetzen dituzten ukitutako lanpostuak 2 dira:

• Gizarte-langile bat (lan-kontratudunak),% 36ko lanaldiarekin
• Peoi bat,% 100eko lanaldiarekin

<u>Lan publikoaren eskaintza</u>

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan aurreikusitako enplegu publikoaren eskaintza ez dator bat Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (TAOL) 90.2 artikuluan eta Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuaren 128.1 artikuluan araututakoarekin.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 22.1.h) artikuluan aurreikusitakoari jarraiki, Alkatetzari dagokio EPEa onartzea, edo dagokion ordezkaritza duen organoari (11. artikulua). 21.3), eta biztanle askoko udalerrietan, Tokiko Gobernu Batzarrari (art.: 127.1.H TAOL). Udal Kontuhartzailetzak txostena egin beharko du, urriaren 30eko 5/2015 Errege Lege Dekretuaren 36.3 eta 37.1.c) eta 37.l) artikuluetan xedatutakoa aplikatuz, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena -, aldez aurretik negoziatuko da dagokion negoziazio-mahai orokorrean, funtzionarioen eta lan-kontratudunen gai komunei eragiten baitie.

Deialdien oinarriak

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (TAOL) 91.2 artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorriz, eta urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren (Langile Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena) 61.6 artikuluarekin bat etorriz (EPT), lan-eskaintza publikoaren bidez egin behar da.

Toki-eremuan aldi baterako enplegua egonkortzeko prozesuak enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikuluan eta 6. xedapen gehigarrian xedatutakoak arautuko ditu. Prozesu horiei ez zaie aplikatuko Toki Administrazioko oinarrizko arauak eta programak ezartzen dituen ekainaren 7ko 896/1991 Errege Dekretuaren 8. eta 9. artikuluetan xedatutakoa. Adik. 3.a).

Oinarriak onartzea alkateari dagokio, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (TAOL) 21.1-g) eta 102.1 artikuluek ematen dizkioten eskurantzei jarraiki.

Horiek horrela, eta Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legeak ezarritako mugak kontuan hartuta,

PROPOSATZEN DA:

LEHENENGOA. – Udal honetako lanpostuen zerrenda aldatzea, ondorengo eran:

- Funtzio anitzeko langile lanpostua sortzea, ezaugarri hauekin:

A. Izena: Funtzio anitzeko langilea.
Eskala: Administrazio Berezia
Azpieskala: Zerbitzu bereziak
Sailkapen Taldea: E
Hizkuntza eskakizuna: 1. HE derrigorrezkoa
Lanpostu Kopurua: 1
Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.
Hautatze-Sistema: Lehiaketa-Oposizioa

Bigarrena. Udal honetako langile plantila aldatzea ondorengo eran:

- Eginkizun anitzeko langilea plaza bat sortzea, funtzionariarentzat gordetakoa, E sailkapen taldean sartua eta Administrazio Bereziko Eskalakoa.

BIGARRENA.- Lizartzako Udaleko 2022ko ekitaldiko Lan Eskaintza Publikoa onartzea, honako honen arabera:

1.- Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea

A. Izena: Funtzio anitzeko langilea.
Eskala: Administrazio Berezia
Azpieskala: Zerbitzu bereziak
Sailkapen Taldea: E
Hizkuntza eskakizuna: 1. HE derrigorrezkoa
Lanpostu Kopurua: 1
Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea.
Hautatze-Sistema: Lehiaketa-Oposizioa

B. Izena: Gizarte-Langilea
Eskala: Administrazio Berezia
Azpieskala: Erdi-Mailako Teknikaria
Sailkapen Taldea: A2
Hizkuntza eskakizuna: 3 HE, derrigorrezkoa
Lanpostu kopurua: 1
Txanda: Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko jardunbidea
Hautatze-Sistema: Lehiaketa

BIGARRENA. - Proposamena Udal Kontuhartzailetzaren txostenpean jartzea.

HIRUGARRENA. – Lan-eskaintza publikoa iragarki-taulan eta Probintziako Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, orok jakin dezan eta, hala badagokio, interesdunek egokiak iruditzen zaizkien errekurtsoak aurkez ditzaten.

LAUGARRENA.- Toki-erakundeko lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa aldatzea.

Eta beste gairik ezean, alkateak amaitutzat eman du bilkura, bi mila eta hogeita biko maiatzaren hogeita hiruan, eta nik, idazkari naizen aldetik, horren fede eman dut.

ALKATEAK
Izpta: Iñaki Azpiroz Beldarrain

IDAZKARI-KONTU HARTZAILEAK
Izpta: Ana Jesus Zabala Garmendia