LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

UDALAREN OSOKO BILKURAREN AKTA

BERTARATUAK
alkate-udal burua
IÑAKI AZPIROZ BELDARRAIN
zinegotziak
JONE ZUBELDIA ALTUNA
ENEKO ARTEAGA USANDIZAGA
ITZIAR SAENZ DE OJER MARTINEZ
SABINO SAN SEBASTIAN MURUA
IDAZKARIA
NEREA ESNAOLA GALAN

Lizartzan, 2023ko otsailaren 27an, arratsaldeko 19:00tan, eta Udaleko alkate udalburua, Iñaki Azpiroz Beldarrain izanik, Udaletxeko Bilkura Aretoan bildu dira alboan adierazitako zinegotziak.

Bilkuraren fede ematen du Nerea Esnaola Galanek, udal-idazkari-kontu hartzaileak.

Bilkurari hasiera eman dio alkateak, eta hauek izan dira jorratutako

GAIAK

LEHENA. AURREKO BILKURAKO AKTA ONARTZEA.

Alkateak, 2022ko irailaren 26ko batzarraren aktari ezer esatekorik badagoen galdetu du, eta inork ezer esatekorik ez duenez, aho batez onartu da.

BIGARRENA. ALKATETZA EBAZPENEN BERRI EMATEA

Udal honi subsidiarioki aplikagarri zaion apirilaren 2ko 7/85 Legearen 22.2 a) artikuluan adierazitako ahalmena gauzatzearren, eta Tokiko Erakundeen Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoari buruzko Araudia onartzen duen azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuaren 42. artikuluan adierazitakoari jarraiki, Udalburuak Batzarrari jakinarazi dizkio ohiko azken bileraz geroztik hartutako erabakiak:

2022/212 Dekretua	2022/227 Dekretua
2022/214 Dekretua	2022/229 Dekretua
2022/217 Dekretua	2022/231 Dekretua
2022/218 Dekretua	2022/233 Dekretua
2022/221 Dekretua	2022/235 Dekretua
2022/223 Dekretua	2022/237 Dekretua
2022/225 Dekretua	2022/239 Dekretua

2022/241 Dekretua	2022/264 Dekretua
2022/243 Dekretua	2022/265 Dekretua
2022/245 Dekretua	2022/267 Dekretua
2022/247 Dekretua	2022/269 Dekretua
2022/248 Dekretua	2022/271 Dekretua
2022/254 Dekretua	2022/273 Dekretua
2022/257 Dekretua	2022/275 Dekretua
2022/258 Dekretua	2022/277 Dekretua
2022/263 Dekretua	2022/279 Dekretua
2022/285 Dekretua	2022/290 Dekretua
2023/1 Dekretua	2023/15 Dekretua

Jakinaren gainean gelditu da Batzarra.

HIRUGARRENA.- <u>GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREKIN KUDEAKETA GOMENDIOA ALKATE DEKRETUA BERRESTEA</u>

Enplegu publikoan behin- behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak egonkortze-prozesu batzuk egitera behartzen ditu administrazio publiko guztiak, baita Gipuzkoako toki-erakundeak ere. Toki-erakundeen izan dezaketen baliabide falta aurreikusi du legeak eta Toki Administrazioaren eremuan prozesu horien garapena errazteko, 20/2021 Legearen lehen xedapen gehigarriak berariaz aurreikusten du beren kudeaketa materiala probintzietako diputazioen esku uzteko aukera. Hori horrela, alkate dekretu bidez hitzarmena onartu bada ere, Batzarrak berretsi behar du hitzarmen hori.

217/2023 ALKATE DEKRETUA

IÑAKI AZPIROZ BELDARRAIN jaunak, Lizartzako Udaleko alkateak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 21.1. s) atalean xedatutakoaren arabera, honako hau **IKUSIRIK:**

LEHENENGO: Abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, Administrazio Publiko

guztiak behartzen ditu egonkortze-prozesuak egitera, Gipuzkoako toki-erakundeak barne, dagoeneko argitaratuta dituzten lan-eskaintza publikoen arabera.

BIGARREN: 20/2021 Legearen lehen xedapenak adierazten du toki-erakundeek prozesu horiek aurrera ateratzeko, kudeaketa materiala probintzietako diputazioen esku utzi ahal izango dutela. Aukera hori ezingo dute erabili, apirilaren 2ko 7/85 legearen X.tituluan udalerriek, hain zuzen, biztanle kopuru handikoek.

HIRUGARREN: 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako merezimendu-lehiaketako sistemaren bidezko egonkortze-prozesuei dagokienez, adosten da Gipuzkoako Foru Aldundiak Epaimahai Kalifikatzaileari dagokion jarduera egitea.

LAUGARREN: Bere eduki material eta teknikoagatik ematen zaio jarduera hori egiteko ardura; eta horrek ez du esan nahi toki-erakundearen titulartasuna transferituko denik, ezta haren eskumenak baliatuko direnik ere. Beraz, toki-erakundeak gomendioaren xede den jarduera material zehatzari oinarria emango dioten edo hura barne hartuko duten egintza edo ebazpen juridiko guztiak emango ditu.

BOSGARREN: Gainera, egonkortze-prozesuen kudeaketa errazteko eta, bereziki, gomendiopeko jarduera ahalik eta eraginkorrena izango dela bermatzeko, IZFE SAk, Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentuaren enkarguz, departamentu horrek erabiltzen duen "LANGILEEN HAUTAKETA" aplikazioa egokitu du toki-erakundeen esku uzteko. Ondorioz, toki-erakundeak nahitaez erabili beharko du aplikazio hori kudeaketa-gomendio honen barruan.

Horren aurrean eta indarrean dagoen legerian erabakitakoaren arabera, **ERABAKI DUT**

LEHENENGO: Hitzarmena adostea eta hurrengo osoko bilkuran Dekretua azaltzea udalbatzak berresteko.

BIGARRENA: Gipuzkoako Foru Aldundiari erabakia jakinaraztea

HIRUGARRENA: Gipuzkoako Foru Aldundiak onartutakoan Gipuzkoako aldizkari ofizialean argitaratzea.

Alkatea Iñaki Azpiroz Beldarrain
Elektronikoki sinatua

Nire aurrean, idazkaria: Nerea Esnaola
Elektronikoki sinatua

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

HITZARMENA

ELKARTU DIRA

Donostian eta Lizartzan, sinadura egunean

Alde batetik,

Eider Mendoza Larrañaga andrea, Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentuko foru diputatua, funtzio publikoaren eta Toki Administrazioarekiko harremanen arloetan eskumenduna den departamentuko titularra izateagatik hitzarmen hau sinatzeko ahalmendua Diputatuen Kontseiluaren 2022ko azaroaren 8ko Erabakiaren bidez.

Bestetik,

Iñaki Azpiroz Beldarrain jauna/andrea, Lizartzako toki-erakundeko alkate-lehendakaria, haren izenean eta ordezkaritzan, 217/2023 alkate dekretuaren arabera.

AZALTZEN DUTE

LEHENENGO.- Enplegu publikoan behin- behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak egonkortze-prozesu batzuk egitera behartzen ditu administrazio publiko guztiak, baita Gipuzkoako toki-erakundeak ere, dagoeneko argitaratuta dituzten lan-eskaintza publikoen arabera eta lege horretan jasotako aurreikuspenen babesean.

BIGARREN.- Toki Administrazioaren eremuan prozesu horien garapena errazteko, 20/2021 Legearen lehen xedapen gehigarriak berariaz aurreikusten du toki-erakundeek beren kudeaketa materiala probintzietako diputazioen esku uzteko aukera; edonola ere, mandatu horretatik kanpo geratzen dira Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen X. tituluan aurreikusitako biztanle-kopuru handiko udalerriak.

HIRUGARREN.- Azaldutako guztiagatik, 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako merezimendu-lehiaketako sistemaren bidezko egonkortze-prozesuei dagokienez, bi alderdiek erabaki dute Gipuzkoako Foru Aldundiak Epaimahai Kalifikatzaileari dagokion jarduera egitea.

LAUGARREN.- Bere eduki material eta teknikoagatik ematen zaio jarduera hori egiteko ardura; eta horrek ez du esan nahi toki-erakundearen titulartasuna transferituko denik, ezta haren eskumenak baliatuko direnik ere. Beraz, toki-erakundeak gomendioaren xede

den jarduera material zehatzari oinarria emango dioten edo hura barne hartuko duten egintza edo ebazpen juridiko guztiak emango ditu.

BOSGARREN.- Gainera, egonkortze-prozesuen kudeaketa errazteko eta, bereziki, gomendiopeko jarduera ahalik eta eraginkorrena izango dela bermatzeko, IZFE SAk, Gipuzkoako Foru Aldundiko Gobernantza Departamentuaren enkarguz, departamentu horrek erabiltzen duen "LANGILEEN HAUTAKETA" aplikazioa egokitu du toki-erakundeen esku uzteko. Ondorioz, toki-erakundeak nahitaez erabili beharko du aplikazio hori kudeaketa-gomendio honen barruan.

SEIGARREN.- Horregatik guztiagatik, eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 11. artikuluarekin bat etorriz, bi alderdiek kudeaketa-gomendioari buruzko hitzarmen hau sinatzen dute, eta klausula hauek izango ditu:

KLAUSULAK

LEHENENGOA.- HITZARMENAREN XEDEA ETA GOMENDIOAREN IRISMENA.

Hitzarmen honen xedea da Lizartzako Udalak (aurrerantzean, toki-erakundeak) Gipuzkoako Foru Aldundiari egiten dion kudeaketa-gomendioa formalizatzea, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako lehiaketa-sistemaren bidezko egonkortze-prozesuei dagokienez. Kudeaketa-gomendioan sartzen dira 2022ko maiatzaren 30eko Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean (101. zk.) eta 2022ko ekainaren 17koan (115. zk.) argitaratutako enplegu publikoaren eskaintzaren arabera, lehiaketa-sistemaren bidez hornitu beharreko plaza guztiak

Zehazki, Foru Aldundiaren esku uzten da lehiaketan Epaimahai Kalifikatzaileari dagokion jarduera materiala eta teknikoa egitea, behin toki-erakundeak autobaremazio handiena duten izangai onartuek alegatutako merezimenduen egiaztagiriak bidali ondoren.

Gomendio honek aipatutako prozesuek eskatzen dituzten jarduera tekniko edo materialei eragiten die bakarrik.

BIGARRENA.- ESKUMENEN TITULARTASUNA.

Hitzarmen honi jarraiki egindako gomendioak ez du eskumenaren titulartasuna aldatuko, eta ez du eraginik izango gomendiopeko jarduera materiala gauzatu aurretik edo ondoren hartu beharreko erabaki juridikoen eremuan.

Adibide gisa, toki-erakundeari dagokio:

- Hitzarmen honetan aipatzen diren egonkortze-prozesuen deialdia eta oinarriak onestea, eta aldizkari ofizialetan argitaratzea.

- Egindako autobaremazioaren arabera ordenatutako onartuen eta baztertuen zerrendak onestea eta argitaratzea.

- Epaimahai Kalifikatzaileko kideak, Gipuzkoako Foru Aldundiak proposatutakoak, izendatzea.

- Hautatutako pertsonak kontratatzea edo izendatzea, Epaimahai Kalifikatzaileak egindako proposamenarekin bat etorriz.

HIRUGARRENA.- GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAK BERE GAIN HARTUTAKO KONPROMISOAK ETA BETEBEHARRAK.

Gipuzkoako Foru Aldundiak Epaimahai Kalifikatzailea izendatzea proposatuko dio toki-erakundeko organo eskumendunari; eta epaimahai horrek behar bezala funtzionatzeko behar dituen giza baliabideak eta baliabide materialak jarriko ditu.

Bere osaerari dagokionez, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikuluan eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikuluan xedatutakoa aplikatuko zaio epaimahaiari.

Epaimahai horren eginkizun nagusiak hauek izango dira:

- Deialdiaren oinarrien arabera, autobaremazio handiena duten onartutako izangaien merezimenduak egiaztatzeko dokumentazioa baloratzea, toki-erakundeak bidali ondoren.

Egokitzat jotzen den kasuetan, eta deitutako plazei lotutako lanpostuen berezitasun espezifikoak egiaztatze aldera, izangaiek alegatutako merezimenduei dagokienez, epaimahaiak toki-erakundeko teknikarien laguntza eskatu ahal izango du beharrezkoak diren gai teknikoetarako.

Era berean, dagozkion egiaztapenak egin ahal izango ditu, eta, horretarako, behar diren zuzenketak egiteko eskatu ahal izango du.

- Baloratutako pertsonen zerrenda onestea eta argitaratzeko agintzea; eta

puntuazio handiena lortu dutenak funtzionario bihurtzea edo kontratatzea proposatzea.

- Aurkeztutako erreklamazioak ebaztea eta jarritako errekurtsoen inguruko txostena egitea.

Gipuzkoako Foru Aldundiak, halaber, kudeaketa-gomendioa modu eraginkorrean egiteko konpromisoa hartzen du, baliabide publikoak optimizatuz.

LAUGARRENA.- TOKI-ERAKUNDEAK BERE GAIN HARTUTAKO KONPROMISOAK ETA BETEBEHARRAK.

Kudeaketa-gomendio honen esparruan, eta hori behar bezala garatzeko, toki-erakundeak:

a Gomendiopeko egonkortze-prozesuak kudeatzeko "LANGILEEN HAUTAKETA" aplikazioa erabiliko du; eta, bereziki, autobaremazio formularioa.

- Baloratu beharreko merezimenduak dituzten pertsonen zerrenda egingo du, autobaremazioaren arabera ordenatuta; alegatutako merezimenduak egiaztatzeko dokumentazioa eskatuko die eta ondoren zerrenda nahiz dokumentazioa Epaimahai Kalifikatzaileari bidaliko dizkio.

- Epaimahaiari eskatzen duen laguntza teknikoa emango dio; eta behar duen informazio guztia ere bai, bereziki, lanpostuen ezaugarriei eta eginkizunei buruzkoa.

- Epaimahaiak eskatutako zuzenketak eta agiriak eskatuko dizkie izangaiei, eta epaimahaiari bidaliko dizkio.

- Aurkeztutako erreklamazioak jaso eta Epaimahai Kalifikatzaileari bidaliko dizkio; eta hautaketa-prozesuarekin zerikusia duten administrazio-egintzen eta ebazpenen jakinarazpenak eta argitalpenak egingo ditu, epaimahaiak berak emandakoenak barne.

- Erreferentziako pertsona bat edo solaskide bat izendatuko du, Epaimahai Kalifikatzailearekin behar bezala koordinatzeko.

BOSGARRENA.- EKONOMIA- ETA FINANTZA-ARAUBIDEA.

Hitzarmen honen xedeak ez dakar betebehar, konpromiso nahiz konpentsazio ekonomikorik sinatzaileen artean.

SEIGARRENA.- JARRAIPEN BATZORDEA.

Jarraipen Batzorde bat eratuko da, toki-erakundearen bi ordezkarik eta Gipuzkoako Foru Aldundiko beste bi ordezkarik osatua. Lehendakaria Gipuzkoako Foru Aldundiko ordezkarietako bat izango da.

Bere eginkizunen artean daude hitzarmena ondo aplikatzen dela ziurtatzea, aplikazio horretan sor daitezkeen zalantzak, desadostasunak eta gorabeherak konpontzea, bertan jasota ez dauden gaiak ebaztea eta betetze-maila, gauzatze-maila eta balizko hobekuntzak ebaluatzea, baita Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legearen 52.3 artikulutik eratorritako guztiak ere.

Batzordea behar beste aldiz bilduko da, alderdietako edozeinek eskatuta.

Erabakiak gehiengo soilez hartuko dira. Lehendakariari dagokio berdinketak bere botoarekin ebaztea.

ZAZPIGARRENA.- HITZARMENAREN INDARRALDIA.

Hitzarmena sinatu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean eta 2024ko abenduaren 31 arteko iraupena izango du.

Epe horretan ez badira burutu kudeaketa-gomendioko jarduketa guztiak, alderdi sinatzaileek aho batez adostu ahal izango dute epea luzatzea, 40/2015 Legearen 49.2 artikuluan aurreikusi mugarekin.

ZORTZIGARRENA.- HITZARMENA ALDATZEA.

Hitzarmena aldatzeko, alderdiek aho batez adostu beharko dute.

BEDERATZIGARRENA.- HITZARMENA AZKENTZEA.

Hitzarmen hau azkenduko da bere xede diren jarduketak betetzeagatik edo suntsiarazteko arrazoiak emateagatik.

Suntsiarazteko arrazoiak izango dira:

a Hitzarmenaren indarraldia amaitzea bere luzapena erabaki gabe.

b Sinatzaile guztien ahobatezko akordioa.
c Sinatzaileren batek bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzea.
d Deuseztasuna deklaratzen duen erabaki judiziala.
e Legeetan aurreikusitako beste edozein arrazoirengatik.

Ez da alde batetik bestera kalte-ordainik emango ez-betetzeagatik.

HAMARGARRENA.- DATU PERTSONALAK BABESTEA.

Hitzarmen honi datu pertsonalen babesaren arloan aplikatu beharreko araudiak honako hauek dira: 2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoen babesari buruzkoa (aurrerantzean, DBEO); eta 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzkoa.

- *Egin beharreko datu pertsonalen tratamenduaren deskribapena: rol eta betebehar juridikoak*.

Rolak: 40/2015 Legeak 11.2 artikuluan ezarritakoaren arabera, Gipuzkoako Foru Aldundia izango da kudeaketa-gomendioa gauzatzean eskura ditzakeen datu pertsonalen tratamenduaren eragilea. Bestalde, toki-erakunde sinatzaileek tratamenduaren arduradun-rola izango dute beren langileen datuen tratamenduei dagokienez eta beren eskumenen esparruan.

DBEOren 28. artikulua betez, datu babesen eranskinean aldeen arteko arduradun-eragile harramena arautzen da.

HAMAIKAGARRENA.- ARAUBIDE JURIDIKOA

Hitzarmen honek ez du alderdien arteko inolako kontratu-harremanik ekarriko; eta administrazio-izaera izango du, 40/2015 Legearen atariko tituluaren VI. kapituluan xedatutakoaren arabera.

Hitzarmen honetan aurreikusita ez dagoenari dagokionez, urriaren 1eko 40/2015 Legea aplikatuko da.

Horrekin guztiarekin bat datozela egiaztatzeko, bi aldeek elektronikoki sinatzen dute hitzarmen hau, dokumentu hau formalizatzeko datatzat azken sinatzailearen data hartzen delarik.

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

Gipuzkoako Foru Aldundiaren izenean / Por la Diputación Foral de Gipuzkoa

ERANSKINA – DATUEN BABESA

I.- Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoak (aurrerantzean DBEO), 28. artikuluan, eta abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak, Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzkoak, 33. artikuluan ezarritakoarekin bat.

Datu pertsonalen tratamendua eragiten duen kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmen hau indarrean hasten denetik:

- Gipuzkoako Foru Aldundiko Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia **tratamendu-eragilea** izango da, eta datu pertsonalak eskuratu eta/edo haien tratamendua egin ahal izango du.

- Hitzarmena sinatzen duen toki-erakundea izango da datuen **tratamenduaren arduraduna**.

Araudian ezarri denarekin bat, halako datuak eskuratzea ez da datu-komunikaziotzat joko, eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusiak, tratamenduaren eragile gisa, toki-erakunde sinatzailearen aginduak bete beharko ditu, bai eta neurri hauek ere:

II.- Datu pertsonalen tratamendua:

Hauek dagozkio **tratamenduaren arduradunari**:

a) Baimena ematea **«Datu pertsonalen tratamendua»** eranskinean zehazten diren datu pertsonalen tratamenduaren arloko jarduerak egiteko.

b) Aurretik zaintzea, tratamenduan zehar kontrolatzea eta ondoren ikuskatzea datuen babesari buruzko araudia betetzen dela.

c) Araudiarekin bat egin beharreko tratamendu-eragiketetako datu pertsonalen babesari buruzko ikuskapenak, auditoriak eta eragin-ebaluazioak egitea.

d) Beharrezkoak diren aurretiazko kontsultak egitea.

"Datu pertsonalen tratamendua" eranskinak alderdi hauek zehazten ditu: babestu behar diren datu pertsonalak, egin behar den datuen tratamendua eta bere xedea, eta tratamendu-eragileak inplementatu behar dituen neurriak. Horrek datuak "Datu pertsonalen tratamendua" eranskinean jasota ez dauden beste helburu batzuetarako erabiliko balitu, komunikatu egingo balitu edo kudeaketa- gomendioa formalizatzeko hitzarmenean ezarrita dauden estipulazioak edo indarreko araudia bete gabe erabiliko balitu, tratamenduaren arduraduntzat joko litzateke, eta egindako arau-hausteen erantzule izango litzateke.

III.- Tratamendu-eragileentzako estipulazioak

DBEOren 28. artikuluan ezarritakoaren arabera, tratamendu-eragilearen betebeharra izango da betebehar hauek betetzea eta bermatzea, "Datu pertsonalen tratamendua" eranskinean ezarri denarekin osatzen direnak:

a) Kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmenaren gauzatzean aplikatzekoak diren jarraibideen agiriekin bat edo, hala denean, tratamenduaren arduradunak kasuan-kasuan idatziz emandako jarraibideekin bat tratatzea datu pertsonalak. Tratamendu-eragileak **10 egun balioduneko epearen barruan** jakinaraziko dio tratamenduaren arduradunari uste badu jarraibide horietako bat datu pertsonalak babesteko araudiaren aurkakoa izan daitekeela.

b) Datu pertsonalak ez erabiltzea kudeaketa- gomendioa formalizatzeko hitzarmenaren xedea ez den beste helburu baterako.

c) Datu pertsonalak DBEOren 32. artikuluan xedatutako segurtasun-irizpideen eta edukiaren arabera tratatzea, eta erabiltzen dituen datu pertsonalen konfidentzialtasuna, sekretua eta osotasuna ziurtatzeko beharrezkoak edo gomendagarriak diren segurtasun arloko neurri teknikoak eta antolaketa-neurriak hartu eta betetzea. Aurrekoa, hain zuzen, bat dator Segurtasun Eskema Nazionala arautzen duen maiatzaren 3ko 311/2022 Errege Dekretuak ezarritako informazio- sistemen kategorizazioarekin eta segurtasun- neurrien aplikazioarekin.

d) Kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmena gauzatzeko erabiltzen dituen datu pertsonalen erabateko konfidentzialtasuna gordetzea, bai eta haien tratamenduaren ondorioz sortzen direnena ere, datuok lortu diren euskarria edozein dela ere.

Tratamendu-eragilearen menpe tratamenduaren edozein fasetan esku hartzen duten pertsona guztiek izango dute aurreko betebehar hori, eta, era berean, tratamendu-eragilearen ardura izango da organikoki edo/eta funtzionalki bere menpe dituen pertsonak ohartaraztea sekretu-betebeharraz eta hura gordetzen jarraitu behar dutela zerbitzua

bukatutakoan ere edo zerbitzuarekiko lotura galdu badute ere.

e) Datu pertsonalak tratatzeko baimendutako pertsonen zerrenda izatea, eta ziurtatzea pertsona horiek konpromisoa hartu dutela, espresuki eta idatziz, konfidentzialtasuna errespetatzeko eta behar diren segurtasun-neurriak betetzeko (pertsona horiei behar bezala jakinaraziko dizkie neurriok). Eta tratamenduaren arduradunaren esku jartzea egiaztatzeko dokumentazio hori.

f) Tratamendua egiteko baimendutako pertsonek datu pertsonalen babesaren arloan beharrezkoa den prestakuntza dutela bermatzea.

g) Hirugarren pertsonei ez komunikatzea (lagapenean uztea) eta zabaltzea datu pertsonalik, ezta datuak kontserbatzeko bada ere; salbuespena da horretarako tratamenduaren arduradunaren baimen espresua dagoenean.

h) Datuak Babesteko ordezkari bat izendatzea, hala badagokio, DBEOren arabera beharrezkoa denean.

i) Kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmena amaitu ondoren, kasuan-kasuan eta "Datu pertsonalen tratamendua" eranskinean agintzen denaren arabera, konpromisoa hartzen du datu hauek **itzultzeko edo suntsitzeko***:

- Eskuratu dituen datu pertsonalak.
- Tratamendu-eragileak tratamendua dela-eta sortutako datu pertsonalak.
- Datu horiek biltzen dituzten euskarriak eta agiriak, inolako kopiarik gorde gabe.

*Salbu eta legez edo Batasuneko zuzenbidearen arauz haien kontserbazioa baimentzen edo eskatzen bada, kasu horretan ez baitira suntsituko.

Tratamendu-eragileak, hala ere, datuak kontserbatu ahal izango ditu tratamenduaren arduradunarekin duen harremanaren ondorioz erantzukizunak sor daitezkeen bitartean. Azken kasu horretan, datu pertsonalak blokeatuta eta ahalik eta denbora gutxien kontserbatuko dira, eta epe hori amaitu bezain laster suntsituko dira modu seguruan eta behin betiko.

j) *"Datu pertsonalen tratamendua"* eranskinean zehazten diren tratamendu-jarduerak egitea.

k) DBEOren 33. artikuluak ezartzen duenarekin bat, berehala komunikatzea tratamenduaren arduradunari, gehienez ere 72 orduko epearen barruan, bere ardurapean dauden datu

pertsonalen segurtasuna hautsi denean, hala gertatu dela jakitun bada. Era berean, jakinaraziko dio informazioaren tratamendu- eta kudeaketa-sisteman izan duen edo izan lezakeen —eta datu pertsonalen segurtasuna, osotasuna edo eskuragarritasuna arriskuan jartzen duen— edozein gorabehera edo huts-egite dokumentatzeko eta komunikatzeko garrantzizkoa den edozein informazio, bai eta hitzarmena gauzatu bitartean lortutako datuak eta informazioak hirugarren batzuei ezagutzera eman beharraren ondorioz konfidentzialtasunean izandako edozein urraketa ere. Informazio xehea komunikatuko du lehenbailehen horri buruz, zehatz adierazita zer pertsonak jasan duten konfidentzialtasun-galera.

l) Pertsona fisiko batek tratamendu-eragilearen aurrean datuen babesaren arloko eskubideren bat baliatzen duenean (datuak eskuratzea, zuzentzea, ezabatzea eta aurka egitea, datuak transferitzea, tratamendua mugatzea, eta banakako erabaki automatizatuak ez jasatea edo araudi aplikagarriak aitortutako beste batzuk), tratamendu-eragileak ebatzi beharko ditu, arduradunaren kontura eta ezarritako epearen barruan, eskubide hauek baliatzeko eskaerak, enkarguaren xede diren datuei dagokienez.

m) Laguntza ematea tratamenduaren arduradunari haren betebeharrak betetzen: segurtasun-neurrien arloko betebeharrak zein segurtasun-neurrien arrakalak (lortuak zein saiatu direnak) agintaritza eskudunei eta interesdunei komunikatu eta/edo jakinarazteko betebeharrak; horrez gainera, eragin-ebaluazioak egiten laguntzea.

Tratamenduaren arduradunari laguntzea kontrol-agintaritzari (Datuak Babesteko Euskal Bulegoa) egin beharreko aurretiazko kontsultetan, hala behar denean.

Halaber, tratamenduaren arduradunaren esku jarriko du, hark eskatuta, betebeharrak betetzen direla frogatzeko behar den informazio guztia, eta tratamenduaren arduradunari lagunduko dio, hala badagokio, auditoriak eta ikuskapenak egiten.

n) Idatziz edukitzea, baita formatu elektronikoan ere, eta DBEOren 30.2 artikuluarekin bat, tratamenduaren arduradunaren kontura egindako tratamendu-jardueren kategoria guztien erregistro bat, zeinean jasoko baitira, gutxienez, artikulu horrek aipatzen dituen inguruabarrak. Horrela, bada, erregistro horrek informazio hau jasoko du:

a Tratamenduaren arduradunaren izena eta harremanetarako datuak.

b Eginiko tratamenduen kategoriak.

c Segurtasun arloko neurri teknikoen eta antolaketa-arlokoen azalpen bat, halako neurririk hartu behar bada, alderdi hauekin lotutakoak:

- Datu pertsonalen pseudonimizazioa eta zifratzea.

- Tratamendu-sistema eta -zerbitzuen konfidentzialtasuna, osotasuna, eskuragarritasuna eta erresilientzia etengabe bermatzeko gaitasuna.

- Arazo fisiko edo tekniko bat gertatzen denean datu pertsonalen eskuragarritasuna eta sarbidea arin berreskuratzeko gaitasuna.

- Tratamenduaren segurtasuna bermatzeko neurri teknikoen eta antolaketa arlokoen eraginkortasuna egiaztatu, ebaluatu eta baloratzeko prozesua.

ñ) Datuen babesari buruzko araudia eta erantzukizun aktiboaren eginbeharra betetzen direlako ebidentziak izatea. Adibidea: betetze-mailari buruzko aurretiazko ziurtagiriak edo auditorien emaitzak. Ebidentzia horiek tratamenduaren arduradunaren esku jarri beharko ditu eskatzen badizkio. Era berean, kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmena indarrean dagoen bitartean, unean-unean egindako informazio, ziurtagiri eta auditoria guztiak tratamenduaren arduradunaren esku jarriko ditu.

o) Informazio-eskubidea: datuak biltzen direnean tratamendu-eragilea denak informazioa eman beharko du egingo diren datu-tratamenduei buruz. Informazioa emateko idazketa eta formatua tratamenduaren arduradunarekin adostu behar dira, datuak biltzen hasi aurretik.

III. atal honetan ("Tratamendu-eragileentzako estipulazioak") ezarritako betebeharrek eta "datu pertsonalen tratamendua" eranskinak osatzen dute datuen tratamendua arautzen duen egintza juridikoa, tratamenduaren arduraduna eta tratamendu-eragilea lotzen dituena; DBEOren 28.3 artikuluan arautzen da egintza hori. Hemen adierazitako betebeharrak eta prestazioak ez dira ordainduko kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmenean aurreikusitakoaz gain edo bestelako moduan, eta hitzarmen honen iraupen bera izango dute. Gainera, hitzarmena luzatuz gero, neurri berean luzatuko dira haiek ere. Dena den, kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmena amaitutakoan, sekretu- betebeharrak indarrean jarraituko du, denbora-mugarik gabe, prestazioaren gauzatzean zerikusia izan duten pertsona guztientzat.

Hitzarmen honen xedea betetzeko ez da beharrezkoa tratamendu-eragileak tratamenduaren arduradunaren ardurapeko beste ezein datu pertsonal eskuratzea eta, beraz, ez dago baimenduta "Datu pertsonalen tratamendua" eranskinean zehaztutakoak ez diren beste datu batzuk eskuratzeko edo tratatzeko. Hitzarmena gauzatu bitartean gorabeheraren bat gertatuz gero eta, horren ondorioz, tratamenduaren arduradunaren ardurapeko datu pertsonaletara ("datu pertsonalen tratamendua" eranskinean jasota ez daudenetara) ustekabean edo gorabeheraren batengatik sartu behar bada, tratamendu- eragileak tratamenduaren arduradunari jakinarazi beharko dio, zehazki, datuak babesteko

ordezkariari, ahalik eta arretarik handienarekin eta 72 orduko epean beranduenez.

IV.- **<u>Tratamenduaren azpimandatuak:</u>**

Kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmenak aukera ematen badu jarduera hitzarmena sinatu duen pertsona ez den beste batek gauzatzeko eta, gainera, horrek aukera ematen badu datu pertsonalak eskuratzeko, beharrezkoa izango da tratamenduaren arduradunaren aurretiazko baimena izatea.

Baimenak ekarriko du baldintza hauek bete behar izatea:

d Esku hartzen duten hirugarrenek datu pertsonalen tratamendua indarreko legeriara, kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmen honetan jasotakora eta tratamenduaren arduradunaren jarraibideetara egokitzea.

e Tratamendu-eragileak eta esku hartzen duten hirugarrenek datu-tratamenduaren eragile izateko egintza juridiko bat formalizatzea kudeaketa-gomendioa formalizatzeko hitzarmen honetan ezarritako baldintzak bezain murrizgarriak diren baldintzetan. Egintza hori tratamenduaren arduradunaren esku jarriko da, hala eskatzen duenean, haren existentzia eta edukia egiaztatzeko.

Tratamendu-eragileak tratamenduaren arduradunari jakinaraziko dio, 10 eguneko epearen barruan, esku hartzen duten beste pertsona batzuk kontratatzen badira edo daudenak aldatzen badira, datu pertsonalak eskuratzen dituzten heinean. Tratamenduaren arduradunak ez badio komunikazio horri erantzuten, horrek esan nahi du eskaeraren kontra dagoela.

Datuen tratamenduaren arduraduna eta harremanetarako datuak
Toki-erakunde sinatzailea: Lizartzako Udala Helbidea: Askatasunaren Plaza 1, 20490 Lizartza (Gipuzkoa)
Tratamendu-eragilea
Gipuzkoako Foru Aldundiko Araubide Juridikoko eta Pertsonen Kudeaketako Zuzendaritza Nagusia. Gipuzkoa Plaza, z/g 20004 Donostia.

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

Datuen babesaren arloko ordezkaria

Tratamenduaren arduradunarena:

a Toki-erakunde sinatzailea:

Tratamendu-eragilearena:

b dbo@gipuzkoa.eus, Gipuzkoa plaza, z/g 20004 Donostia.

Interesdunaren eskubideak

Interesdunak aukera izango du bere datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko edo haien tratamenduari mugak jartzeko eta tratamenduaren aurka egiteko. Horretarako, idatzi bat aurkeztu beharko du, datuen babeserako arloko Gipuzkoako Foru Aldundiko ordezkariari zuzenduta.

Idatzia aurkezteko moduak:

f Presentziala: Gipuzkoako Foru Aldundiko Erregistro Nagusia (Gipuzkoa plaza z/g, Aldundiaren atarian. 20004 Donostia) ala urriaren 1eko 39/2015 Legean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoan, adierazitako lekuetan.

g Internet bidez: https://labur.eus/TT7Ap

Datu pertsonalen tratamenduaren inguruko gaietarako, datuen babeseko ordezkariarekin ere harremanetan jar daiteke, dbo@gipuzkoa.eus helbidean.

Horrez gainera, interesdunak eskubidea du dagokion kontrol-agintaritzari erreklamazioa jartzeko (hau da, Datuak Babesteko Euskal Bulegoari).

Tratamenduaren helburua

Epaimahai Kalifikatzaileari dagokion jarduera materiala eta teknikoa egitea, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietatik eratorritako lehiaketa-sistemaren bidezko egonkortze-prozesuei dagokienez.

Datuen tratamenduaren arloko jarduerak

Datu pertsonalen tratamenduaren barruan, jarduera hauek egingo dira:

Datuak kontsultatzea	X
Datuak erkatzea (egiaztatzea)	X

Tratamenduaren legitimazioa

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legea.

Datu pertsonalen kategoriak

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

IDENTIFIKAZIO-DATUAK:	
NAN/IFK/Identifikazio-agiri ofiziala	X
Izen-abizenak	X
Posta helbidea	X
Telefonoa	X
Sinadura	X
Nazionalitatea	X
Jaiotza-data	X
Jaioterria	X
Adina	X
Posta elektronikoa	X
Sexua	X
BESTE DATU MOTA BATZUK	
Prestakuntza-datuak (titulu akademikoak, diplomak eta beste batzuk)	X
Esperientzia edo historial profesionala	X
Lanpostua edo kategoria profesionala	X
Lizentziak, baimenak edo eskuesteak	X

Interesdunen kategorien deskripzioa

Harremanetarako pertsonak	X
Eskatzaileak	X

Datuen jatorria

Interesdunak edo haien ordezkariak	X
Administrazio publikoak *(zehaztu)*: Euskal Autonomia Erkidegoko udalak, foru aldundiak, Eusko Jaurlaritza, Estatuko Administrazio Orokorra.	X
Erregistro publikoak *(zehaztu)*: zehaztutako administrazio publikoei lotutakoak	X

Datuen hartzaileak

Ez da jasotzen datu pertsonalak lagatzeko aukera.

Datuak kontserbatzeko epea

Hitzarmenak indarrean dirauen bitartean kontserbatuko dira datuak, luzapenak eta ondorengo legezko betebeharrek barne.

Zer egin datuekin tratamendua amaitu ondoren

Behin tratamendua amaitu ondoren, tratamendu-eragileak hau egin behar du:

Prestazioa amaitu ondoren, tratamenduaren arduradunari (edo pertsona horrek idatziz eta espresuki izendatutako pertsonari), datu pertsonalak itzultzea eta, hala badagokio, datu horiek jasota dauden euskarriak ere bai. Datuak itzultzean guztiz ezabatu behar dira tratamendu-eragileak erabilitako ekipo informatikoetan gordetako datuak. Edonola ere, tratamendu-eragileak kopia bat kontserbatu dezake, datu pertsonalak behar bezala blokeatuta dituena, prestazioa dela-eta erantzukizunak sor daitezkeen bitartean.

Segurtasun-arloko neurri teknikoen eta antolakuntza-neurrien deskribapen orokorra

Informazio-sistemen kategorizazioa eta segurtasun-neurrien aplikazioa Segurtasun Eskema

Nazionala arautzen duen maiatzaren 3ko 311/2022 Errege Dekretuarekin bat.

BOZKETA: Aho batez onartu da hitzarmena

LAUGARRENA.- <u>TOLOMENDI ETA LIZARTZAKO UDALAREN ARTEKO HITZARMENAREN DEKRETUA BERRESTEA.</u>

TOLOMENDIk Lizartzako Udalari lankidetza proposamena egin zion enplegua sustatzeko Tolosaldea Garatzenekin batera martxan jarriko duen "Lanean Tolosaldean" proiektuan parte harteko. Apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legeak 17.1.25) artikuluan udalerriko eskumen propioen artean Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapena, eta tokiko enplegu planak edo politikak jasotzen dituenez, alkateak ontzat eman du hitzarmena. Hala ere, batzar honek berresteko aurkezten dira, bai dekretua, bai hitzarmena.

224/2023 ALKATE DEKRETUA

IÑAKI AZPIROZ BELDARRAIN jaunak, Lizartzako Udaleko alkateak, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 21.1. s) atalean xedatutakoaren arabera, honako hau IKUSIRIK:

LEHENA: Tolosaldea Garatzen SA elkarteak Tolosaldean diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten iraupen luzeko langabetuak gizarteratzeko eta laneratzeko laguntza integraleko ibilbideen tokiko proiektu pilotu batean parte hartzeko gonbidapena jaso du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren partetik.

Diru-laguntzaren xedea, toki-erakunde onuradunek aurkeztutako proiektu pilotuak finantzatzea da. Proiektu pilotu horiek uneoro garatu behar dira, GPIaren eta/edo DSBEaren onuradun diren iraupen luzeko langabetuen kolektiboa gizarteratzeko eta laneratzeko aukerak hobetzeko helburuarekin bat etorriz, laguntza integraleko ibilbideen eta enplegu- eta prestakuntza-ekimen mistoen bidez, parte-hartzaileek beren enplegagarritasuna, autoestimua eta erre-afirmazio profesionala hobetzeko baliozko konpetentzia profesionalak eskura ditzaten.

Gonbidapen horri erantzunez, Tolosaldea Garatzen SA.k "*LANEAN TOLOSALDEAN*" proiektua aurkeztu du. Proiektuak lau fase izango ditu:

1 Hasierako prestakuntza. 240 ordukoa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain eta zuzenean eskainiko du. 1-2 hilabeteak.

2 Zerbitzu anitzeko alorrean formakuntza. 509 ordukoa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain, horretarako Lanbideko formatzaileen erregistroko erakunde formatzaile batengana joz. 3-12 hilabeteak.

3 Orientazioa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain eta zuzenean eskainiko du. 1-12 hilabeteak.

4 Kontratazioa. 10 hilabetekoa (lana %65 eta formazioa %35). Tolomendik hartuko du bere gain lanaren alorra eta Tolosaldea Garatzenek formazioari dagokiona. 3-12 hilabeteak.

BIGARRENA: Proiektua egikaritzeko, Tolosaldea Garatzen, S.A.-k eta TOLOMENDI-k Lankidetza hitzarmena sinatu dute, eta ondorioz TOLOMENDI-k proiektua partzialki gauzatuko du, kualifikazio-fasea egikarituz. Fase horretan 10 pertsona kontratatuko ditu, txandakako prestakuntza-kontratu baten bidez, hamar hilabeteko iraupenarekin.

Tolosaldea Garatzen SA eta TOLOMENDI eskualdeko udal guztien partaidetzaz osatuta daudenez, proiektuan parte hartzen duten pertsonek udalerri horietan proiektuaren xedearekin bateragarriak diren lanak egitea erabaki da.

TOLOMENDI izango da egin beharreko prestazioak udalekin koordinatzeaz arduratuko den erakundea (zuzenean edo zeharka horretarako azpikontratatutako enpresa baten bidez), Tolomendik udalekin adostuko du zein lan egingo dituzten, horretarako beharrezko egutegi bat antolatuz. Udalek beharrezkoa den informazio eta material guztia emango diete langileei.

"*LANEAN TOLOSALDEAN*" proiektuaren baitan, parte-hartzaileek ikasi beharreko lanbidea eraikuntzaren sektorean kokatzen da, agerikoa baita enpresa pribatu eta administrazio publikoak sektore horretan kontratatu beharreko langileak behar dituztela.

Proiektuan parte hartzen duten pertsonek zeregin hauetan lan egin ahal izango dute:

- Zerbitzu anitzeko peoiak.
- Eraikuntzako langileak.

- Eraikinak eta beste egitura batzuk pintatzea.
- Iturgintza, oro har.
- Igeltserotza, oro har.
- Hiri-espazioak mantentzea.

Proiektuan parte hartzen duten pertsonek eskualdeko udalerrietan egingo dituzte eginkizun horiek.

HIRUGARRENA: Apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legeak 17.1.25) artikuluan udalerriko eskumen propioen artean Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapena, eta tokiko enplegu planak edo politikak jasotzen ditu.

Horren arabera, eta Lizartzako udalaren eskumenak kontuan hartuta ERABAKI DUT:

LEHENENGO: TOLOMENDIREKIN hitzarmena adostea udalaren eskumenek bat egiten dutelako “Lanean Tolosalean” proiektuaren xedearekin.

BIGARREN: LIZARTZAko udala, “LANEAN TOLOSALDEAN” proiektuaren xedearekin bat egiten du eta proiektuan parte hartzen duten pertsonei eginkizunak emateko prest agertzen da.

Lizartzan, 2023ko otsailaren 24ean
Alkatea: Iñaki Azpiroz Beldarrain

HITZARMENA

ELKARTU DIRA

Alde batetik, JOSEBA ALTUNA USANDIZAGA jauna, Tolosaldeako Landa Garapenerako Elkartearen -TOLOMENDI-lehendakaria, erakunde honen izenean eta ordezkaritzan.

Bestaldetik, IÑAKI AZPIROZ jauna /andrea, LIZARTZAko udaleko alkatea, erakunde honen izenean eta ordezkaritzan.

ESKU HARTZEN DUTE

Nork bere karguko eginkizunak betez eta hitzarmen hau egiteko gaitasun osoa elkarri aitortuz eta, horrenbestez,

ADIERAZTEN DUTE

LEHENA: Tolosaldea Garatzen SA elkarteak Tolosaldean diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten iraupen luzeko langabetuak gizarteratzeko eta laneratzeko laguntza integraleko ibilbideen tokiko proiektu pilotu batean parte hartzeko gonbidapena jaso du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren partetik.

Diru-laguntzaren xedea, toki-erakunde onuradunek aurkeztutako proiektu pilotuak finantzatzea da. Proiektu pilotu horiek uneoro garatu behar dira, GPIaren eta/edo DSBEaren onuradun diren iraupen luzeko langabetuen kolektiboa gizarteratzeko eta laneratzeko aukerak hobetzeko helburuarekin bat etorriz, laguntza integraleko ibilbideen eta enplegu- eta prestakuntza-ekimen mistoen bidez, parte-hartzaileek beren enplegagarritasuna, autoestimua eta erre-afirmazio profesionala hobetzeko baliozko konpetentzia profesionalak eskura ditzaten.

Gonbidapen horri erantzunez, Tolosaldea Garatzen SA.k "*LANEAN TOLOSALDEAN*" proiektua aurkeztu du.

Proiektuak lau fase izango ditu:

- Hasierako prestakuntza. 240 ordukoa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain eta zuzenean eskainiko du. 1-2 hilabeteak.

- Zerbitzu anitzeko alorrean formakuntza. 509 ordukoa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain, horretarako Lanbideko formatzaileen erregistroko erakunde formatzaile batengana joz. 3-12 hilabeteak.

- Orientazioa. Tolosaldea Garatzenek hartuko du bere gain eta zuzenean eskainiko du. 1-12 hilabeteak.

- Kontratazioa. 10 hilabetekoa (lana %65 eta formazioa %35). Tolomendik hartuko du bere gain lanaren alorra eta Tolosaldea Garatzenek formazioari dagokiona. 3-12 hilabeteak.

BIGARRENA: Proiektua egikaritzeko, Tolosaldea Garatzen, S.A.-k eta TOLOMENDI-k Lankidetza hitzarmena sinatu dute, eta ondorioz TOLOMENDI-k proiektua partzialki gauzatuko du, kualifikazio-fasea egikarituz. Fase horretan 10

pertsona kontratatuko ditu, txandakako prestakuntza-kontratu baten bidez, hamar hilabeteko iraupenarekin.

Tolosaldea Garatzen SA eta TOLOMENDI eskualdeko udal guztien partaidetzaz osatuta daudenez, proiektuan parte hartzen duten pertsonek udalerri horietan proiektuaren xedearekin bateragarriak diren lanak egitea erabaki da.

TOLOMENDI izango da egin beharreko prestazioak udalekin koordinatzeaz arduratuko den erakundea (zuzenean edo zeharka horretarako azpikontratatutako enpresa baten bidez), Tolomendik udalekin adostuko du zein lan egingo dituzten, horretarako beharrezko egutegi bat antolatuz. Udalek beharrezkoa den informazio eta material guztia emango diete langileei.

"*LANEAN TOLOSALDEAN*" proiektuaren baitan, parte-hartzaileek ikasi beharreko lanbidea eraikuntzaren sektorean kokatzen da, agerikoa baita enpresa pribatu eta administrazio publikoak sektore horretan kontratatu beharreko langileak behar dituztela.

Proiektuan parte hartzen duten pertsonek zeregin hauetan lan egin ahal izango dute:

c Zerbitzu anitzeko peoiak.
d Eraikuntzako langileak.
e Eraikinak eta beste egitura batzuk pintatzea.
f Iturgintza, oro har.
g Igeltserotza, oro har.
h Hiri-espazioak mantentzea.

Proiektuan parte hartzen duten pertsonek eskualdeko udalerrietan egingo dituzte eginkizun horiek.

HIRUGARRENA: Apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legeak 17.1.25) artikuluan udalerriko eskumen propioen artean Tokiko ekonomia- eta gizarte-garapena, eta tokiko enplegu planak edo politikak jasotzen ditu.

Horren arabera, LIZARTZAko udala, "LANEAN TOLOSALDEAN" proiektuaren xedearekin bat egiten du eta proiektuan parte hartzen duten pertsonei eginkizunak emateko prest agertzen da.

LAUGARRENA.- Adierazpen hauek guztiak aintzat hartuta, bildutako aldeek honako Lankidetza Hitzarmena sinatzea adostu dutela bertan txertatuz honako

KLAUSULAK

LEHENA.- Hitzarmenaren helburua.

Hitzarmenaren helburua “LANEAN TOLOSALDEAN” proiektuaren baitan, TOLOMENDIk txandakako prestakuntza kontratu bidez kontratatuko dituen langileak LIZARTZAko udalean egin beharreko prestazioak zehaztea da.

BIGARRENA.- Hitzarmenaren iraupena.

Hitzarmen hau indarrean egongo da 2022ko abenduaren 12an hasi eta proiektu pilotua ixten den arte eta aldi berean, proiektu pilotuari dagozkion kostu eta ordain guztiak gauzatzen diren artean. Hau da, hitzarmena indarrean egongo da Lanbiderekin proiektua bukatutzat ematen den arte.

HIRUGARRENA.- TOLOMENDI-ren betebeharrak.

Honako hitzarmenaren bidez TOLOMENDI-ren betebeharrak izango dira:

- Proiektuan parte hartuko duten txandakako prestakuntza-kontratu bidez, kontratatutako langileak jarriko ditu, LIZARTZAko udalarentzat jarduteko. Udalei dagokion lanen egutegia helaraziko dio (I. Eranskina)

- Lan taldeko pertsona tutore-koordinatzaile bat izendatuko du bere kargu, horretarako egokia den enpresa baten zerbitzuaz baliatuko da.

- TOLOMENDIren betebeharra izango da langileek lan hauek egin ahal izateko baldintza egokiak bermatzea, hala, EPIak, lan asegurua (III. Erankina), lan segurtasuneko baldintzak.

- TOLOMENDIk lan segurtasunari dagokion balorazio eta irizpideak txertatuko ditu bere ohiko lan segurtasun planean. Hitzarmenaren II. Eranskinean atxikitzen da segurtasun plana.

LAUGARRENA.– Udalaren betebeharrak

Honako hitzarmenaren bidez LIZARTZAko udalaren betebeharrak izango dira:

- TOLOMENDI-k ekarritako langileak, hurrengo lanak egingo dituzte LIZARTZAko udalean (egingo ahalko diren lan mota guztiak aldez aurretik zehaztuta egongo dira, baina honek ez du ziurtatzen lan guztiak burutuko direnik. Eguraldia eta duten denbora kontuan izan beharko dira). Aurreikusita ez dagoen lan bat egin nahiko balu udalak TOLOMENDIrekin adostu beharko da. Hauek dira zehaztutako lanak:

Kanpoko lanak:

i Pintaketa lanak (kale nagusiko barandila, panel informatiboak pintatu/barnizatu, frontoiko eskaileretako barandila pintatu)

j Desbroze , seto mozketa, podaketa lanak herrigunean.

k Herriguneko alkantarilen garbiketa.

Barruko lanak :

l Herriko (Jaietarako) mahai eta aulkien garbiketa, markajea, aulkiei (falta zaienei) azpiko takoa jartzea.

m Frontoi barruko barandila pintatu.

n Alondigako eta industriaguneko guneetatik behar ez diren gauzak ateratzea.

o Presio altuko makinarekin espaloien garbiketa.

- Arriskuko altura lanak (Lan-segurtasun irizpideak kontuan hartuta aplikatuko da), baso-lanak, zuhaitz mozketak, etab. ez dira inolaz ere egingo.

- Udalak, lan horiek egiteko informazio eta material guztia emango die langileei, horretarako, udaleko arduradun edo langile baten bidez lanen azalpena eta jarraipena egin beharko delarik. Udalak utzi beharreko material guztia aldez aurretik baldintza eta kopuru egokian daudela konprobatuko du eta behar den unerako prest izango ditu.

- Udalak aldagela egoki batzuk prest izan behar ditu langileek beraien gauzak utzi ditzaten eta lanean hasi aurretik eta ondoren, arropa aldatu dezaten.

- Udalak ez du inongo lan harremanik izango TOLOMENDIk kontratatutako langile hauekin eta bere konpromezua, egin beharreko lanak zehaztea eta beharrezkoa den materiala eta informazioa ematea izango da.

- Udalak langile hauen lan segurtasuna bermatu beharko du, ahal duen neurrian.

BOSGARRENA: Proiektuaren finantzazioa, diru-laguntzaren baitan izango da. Zentzu honetan, TOLOMENDI-k ez du funts ekonomiko propiorik jarriko proiektua gauzatzeko.

LIZARTZAko udala, lanak behar bezala egiteko beharrezkoak diren gastuen kargu egingo da, betiere, gastu orokor hauetarako dugun aurrekontua gainditzen bada. Hala nola, lanak egin ahal izateko beharrezkoa diren material, tresneria, etab.en erosketa edo alokairua, langileen garraioa lanlekura, Tolomendik izango dituen lanaren koordinazio gastu orokorrak (administraritza eta kudeaketa, aseguruak, lan-prebentzioa, sortutako finantzaketa gastuak…).

Hitzarmen honek dirauen bitartean sortu litezken aurreikusi gabeko gastuak programa honetan parte hartzen duten eskualdeko udaletxeen gain joango dira.

SEIGARRENA: LIZARTZAko udalaren eta Tolomendiren arteko hitzarmen honen harira edozein gai argitu edo eztabaidatu behar den kasuan, Tolomendi eta Tolosaldea Garatzenen arteko hitzarmenaren markoaren baitan sortutako Jarraipen Batzordean erabakiko da, berak izango duelarik azken hitza.

ZAZPIGARRENA: Hitzarmen hau izaera administratibokoa da eta, beraz, hura interpretatu eta garatzeko aplikatu beharreko araubide administratiboa bete beharko da.

Eta esandako guztiarekin ados daudelako, bi alderdiek izenpetu egiten dute, bi aletan, esandako egunean eta tokian.

TOLOMENDI LGE
Elektronikoki sinatuta

LIZARTZAKO UDALA
Elektronikoki sinatuta

BOZKETA: Aho batez onartu da

BOSGARRENA.- <u>2023KO AURREKONTUEN BEHIN BEHINEKO ONESPENA</u>

Erregimen Lokaleko Oinarriak Arautzen dituen Apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22.2.e artikuluaren eta 90. artikuluaren arabera, Batzar Orokorrean aurkeztu dira 2023 urteko aurrekontuak, lanpostuen zerrenda eta plantilla organikoa.

Honela geratu da 2023ko behin behineko aurrekontua:

<u>SARRERAK</u>

Kapitulua	Izena	€ Guztira/
1	Zuzeneko Zergak	171.200,00
2	Zeharkako Zergak	1.000,00
3	Tasak eta Bestelako Zergak	71597,36
4	Transferentzi Arruntak	817,502,64
5	Ondare Sarrerak	0,00
7	Kapital Transferentziak	0,00
9	Pasibo Finantzarioak	0,00

SARRERAK GUZTIRA	**1.061.300,00**

GASTUAK

Kapitulua	Izena	€ Guztira
1	Pertsonal Gastuak	257.322,60
2	Gastuak Ondasun Arrunt eta Zerbitzuetan	313.984,34
3	Finantza Gastuak	0,00
4	Transferentzi Arruntak	154.312,31
6	Inbertsioak	335.680,75
9	Pasibo Finantzarioak	0,00
IRTEERAK GUZTIRA		**1.061.300,00**

BOZKETA: Aho batez onartu dira.

SEIGARRENA.- 2023KO LANPOSTUEN ZERRENDAREN ETA PLANTILLA ORGANIKOAREN ONESPENA.

Lanp. Izena/Nombre del Puesto	Eskala Escala	Azpi eskala Sub-escala	Titulazioa Titulación	S. P	Dedikazio Dedicac.	Taldea Grupo	Maila Nivel	Complem Destino	H.E.	Der Data Fecha	Egoera Situac	Best. Otros
IDAZKARI-KONTU HARTZAILEA SECRETARIO/A-INTERVENTOR/A	Adm Oro Adm. Gener	F.H.N	P Zien. edo Zuzen. Dipl Dipl. Derecho, Ciencias Económicas o Ciencias Empresar	C	% 60	A1	21	23	4	91-02-06	Hutsa Vacante	Agrup
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	Adm Oro Adm Gener	Lagunt Auxiliar	Eskola Grad edo LH1 Graduado Escolar, FP1 o equivalente	C	%100	C2	10	14	3	91-02-06	Aktib Activo	Funtz. Funcion.
GIZARTE LANGILEA TRABAJADOR/A SOCIAL	Adm Ber Adm. Gener	Teknik Técnic.	Diplomatua Diplomatura	C	% 36	A2	13	17	3	91-12-01	Hutsa Vacante	Funtz. Funcion.
LANETAKO OFIZIALA OFICIAL DE COMETIDOS MÚLTIPLES	Adm Ber Serv. Espc	Zer Ber Serv Espc	Eskola Grad edo LH1 Graduado Escolar, FP1 o equivalente	C. O.	% 100	C2	11	16	2	91-02-06	Hutsa Vacante	Funtz. Funcion.
LANETAKO PEOIA PEÓN DE COMETIDOS MÚLTIPLES	Adm Ber Serv. Espc	Zer Ber Serv Espc	Eskola Grad edo LH1 Graduado Escolar, FP1 o equivalente	C. O.	%100	E	6	8	2	22-05-23	Hutsa Vacante	Funtz. Funcion.
LIBURUTEGIKO LAGUNTZAILEA AUXILIAR DE BIBLIOTECA	Adm Oro Adm. Gener	Lagunt Auxiliar	Eskola Grad edo LH1 Graduado Escolar, FP1 o equivalente	C	% 40	C2	8	13	3	96-04-01	Aktib. Activo	Funtz. Funcion.

GARBITZAILEA LIMPIADORA	Adm Ber Serv. Espec	Zer Ber Serv Espc	Eskola Graduatua Graduado Escolar	C	% 55	E	6	8	2	92-05-01	Aktib. Activo	Funtz. Funcion

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

Lanp. Izena	Eskala	Azpi eskala	Titulazioa	S. P	Ded ikaz ioa	T ald e a	Mai la	Os. Espe z.	H. E.	Derr . Data	Ego era	Best. Otros
GIZARTE LANGILEA TRABAJAD OR/A SOCIAL	Adm Ber Serv. Espc	TEKN Técnic o	Diplomadun a Diplomatura	C	% 36	A 2	13	Ez/ No	3	91-12-01	Mu gag ab Ind efini d	
LANETAKO OFIZIALA OFICIAL DCOMETID OS MÚLTIPLES	Adm Ber Serv. Espc	Zer Ber Serv Espc	Eskola Grad edo LH1 Graduado Escolar, FP1 o equivalente	C. O.	% 100	C 2	8	Ez/no	2	91-02-06	Mu gag ab Ind efini d	

IZENA	Lanp. Kop.	T.6/89 L. 43. Art.	Egoera	%
IZAERA NAZIONALEKO FUNTZIONARIAK Idazkari-Kontuhartzailetzaren Azpimaila IDAZKARI-KONTUHARTZAILEA	1	A1	H	60%
ADMINISTRAZIO OROKORRAREN MAILA Laguntzaileen Azpimaila ADMINISTRAZIO OROKORREKO LAGUNTZAILEA	1	C2	J	
ADMINISTRAZIO BEREZIAREN MAILA Azpimaila Teknikoa * **Mota: Erdiko Teknikariak** GIZARTE LANGILEA Administratiboa/	1	A2	H	36%

* **Mota: Laguntzailea**	1	C2	J	40 %
LIBURUTEGIKO LAGUNTZAILEA				
Zerbitzu Bereziak				
***Mota: Ofizioetako Pertsonala**	1	C2	H	
ZERBITZU ANITZETARAKO	1	E	H	
OFIZIALA	1	E	J	55 %
ZERBITZU ANITZETARAKO PEOIA				
GARBITZAILEA				

BOZKETA.- Aho batez onartu da.

ZAZPIGARRENA.- 2023 URTERAKO LANGILEEN SOLDATA IGOERA

EUDELen 2023ko ordainsarien igoerari buruzko zirkuluarrarekin bat eginez, ordainsarien igoera orokorra legez onartutako mugaren arabera onartzea, hau da, ehuneko 2,5 handiagoa izatea 2022ko abenduaren 31n indarrean zeudenen aldean. Igoera orokor hori bi alderdietan berdinak izan behar dira: langileen kopuruari dagokionez eta antzinatasunari dagokionez. Igoera 2023ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin izan behar da. Hori guztia 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko 31/2022 Legearen 19.2.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.
Aipatutako 31/2022 lege horren 19.2.2 artikuluan xedatutakoari dagokionez, % 0,5eko igoera gehigarri bana aurreikusten duena, hau da, kontsumo prezioen indize harmonizatuaren (KPIH) bilakaerari eta Barne Produktu Gordinaren (BPG) 2023ko bilakaerari lotuta, Ministro Kontseiluaren Erabakian adierazitako egunetan xedatutako dutena betetzea gomendatzen da. Horretarako EUDELek horren guztiaren berri emango du.

BOZKETA: Aho batez onartu da.

ZAZPIGARRENA.- MOZIOAK

Ez dago moziorik.

LIZARTZAKO
UDALA
GIPUZKOA

ZORTZIGARRENA.- <u>BESTELAKOAK</u>

Ez dago bestelakorik.

Eta beste gairik ezean, alkateak amaitutzat eman du bilkura, arratsaldeko 19:30etan, eta nik, idazkari naizen aldetik, horren fede eman dut.

ALKATEAK
Izpta: Iñaki Azpiroz Beldarrain

IDAZKARI-KONTU HARTZAILEAK
Izpta: Nerea Esnaola Galan